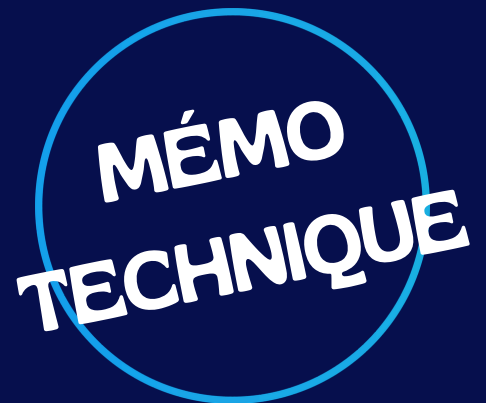


FICHE PRATIQUE



LISA CLEMENT

FICHE MÉMO CONGÉS DE NAISSANCE

1. Le congé de naissance

Prise en charge : 100 % par l'employeur (vérifier la convention).

Durée : 3 jours ouvrables (lundi à samedi, même si le salarié ne travaille pas le samedi).

Début : jour de la naissance ou le lendemain, au choix du salarié.

Période : du ___ / ___ / _____ au ___ / ___ / _____

2. Le 1er congé paternité et d'accueil de l'enfant

Prise en charge : indemnisée par la Sécurité sociale.

Durée : 4 jours calendaires (du lundi au dimanche).

Début : à la suite des 3 jours de congé de naissance.

Période : du ___ / ___ / _____ au ___ / ___ / _____

3. Le 2ème congé paternité

Prise en charge : indemnisée par la Sécurité sociale.

Durée : 21 jours calendaires, à prendre une seule fois ou 2 fois maximum, avec 5 jours minimum par période.

Début : à prendre dans les 6 mois suivant la naissance de l'enfant.

Période : du ___ / ___ / _____ au ___ / ___ / _____

Période : du ___ / ___ / _____ au ___ / ___ / _____

4. Le congé supplémentaire de naissance

Prise en charge : indemnisée par la Sécurité sociale dans la limite du PMSS

- 1er mois : 70 % du salaire net
- 2e mois : 60 % du salaire net

Durée : 2 mois, à prendre 1 seule fois ou 2 fois maximum (1 mois par période) consécutive ou non.

Début : à prendre dans les 9 mois suivant la naissance de l'enfant. L'employeur doit être prévenu 1 mois avant (15 jours si pris le congé est pris juste après le congé paternité).

Accessibilité :

- Congé ouvert à partir du 1er juillet 2026
- Pour les enfants nés à partir du 1er janvier 2026, le congé peut être pris jusqu'au 31 mars 2027

Période : du ___ / ___ / _____ au ___ / ___ / _____

Période : du ___ / ___ / _____ au ___ / ___ / _____